



OTTO VON GUERICKE
UNIVERSITÄT
MAGDEBURG



Das Magdeburger Kooperationsmodell wissenschaftlicher Weiterbildung - Veränderungsbotschaften für die Zukunft

Yvonne Paarmann (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)
Andreas Schmiedecke (Hochschule Magdeburg-Stendal)

DGWF Jahrestagung 2017 – Magdeburg, 15.09.2017

ZENTRUM FÜR
WISSENSCHAFTLICHE
WEITERBILDUNG

www.magdeburg-weiterbildung.de



EUROPÄISCHE UNION
ESF
Europäischer
Sozialfonds

Wissenschaftliche Weiterbildung an der Hochschule Magdeburg-Stendal - Zahlen

- im WS 16/17: **663 Studierende** (von 6026 = 11%)
- Beschäftigte (VZÄ): **19,25** (Stand: 01/2017)
- im WS 17/18: **5 Master, 4 Bachelor, 5 Zertifikate**
- **Lebenslanges Lernen:** Studium Generale, Late Summer School, DaF-Kurse, Unternehmensweiterbildungen, Weiterbildung für Hochschulmitarbeiter...

Wissenschaftliche Weiterbildung an der Hochschule Magdeburg-Stendal - Abriss

- Studiengänge und -programme **seit 1997**
- **Strukturen:** Zentrum für Weiterbildung (2008), Senatskommission für Weiterbildung (2009), Zentrum mit OVGU, Weiterbildungscampus (beides 2014)...
- **Prozesse:** Weiterbildungsordnung (2008), Muster-SPOs für die Weiterbildung (2009), BgA Weiterbildung, Kalkulationsmodell (beides 2010)

Herausforderungen der hochschulübergreifenden Zusammenarbeit

- **Prozesse und Organisationskultur** z.T. sehr unterschiedlich – Abstimmungsaufwand
- Weiterbildung als **gebührenpflichtige Bildung**
- **Anbindung der Weiterbildung:** zentral, dezentral, extern
- **Gemeinsame Studiengänge:** Mehraufwand vs. Synergieeffekte?
- **Förderprojekt** als Rahmen

Potenziale der hochschulübergreifenden Zusammenarbeit

- **Prozesse und Organisationskultur** z.T. sehr unterschiedlich – Übernahme von Good-Practice
- **Verbesserte Sichtbarkeit** durch zwei starke Marken
- Breiteres **Lehrportfolio mit mehr Tiefe**
- **mehr Ressourcen** in Lehre, Verwaltung etc.
- Weiterbildung als „Testzone“ für **weitere Kooperationsprojekte**

Innerhochschulische Effekte der Zusammenarbeit

- **Geteilte Verantwortung** = bessere Entscheidungen !?
- Gegenseitige **Lernprozesse**
- **Verstärkter Austausch** durch Annäherung
- Initialisierung von **Veränderungsprozessen**
- **Hinterfragen** der eigenen Routinen
- **Bessere interne Sichtbarkeit** des Weiterbildungsbereichs

Noch Fragen?

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung

Niels-Bohr-Str. 1
39106 Magdeburg



Andreas Schmiedecke

Leiter HS MD-SDL

andreas.schmiedecke@hs-magdeburg.de

(0391) 67 57 200

www.hs-magdeburg.de/weiterbildung



Yvonne Paarmann

Leiterin OVGU

yvonne.paarmann@ovgu.de

(0391) 67 57 211

www.ovgu.de/zww