

*Zukunft in  
Bewegung*



Technische Hochschule  
Ingolstadt

Institut für  
Akademische Weiterbildung

## ***Erfolgreiche Verstetigung von Weiterbildung an Hochschulen – Weiterbildung als Business Case***

*Verstetigung von Personal als Schlüssel zum Erfolg*

**Florian Lohrentz**

**25.04.2018**

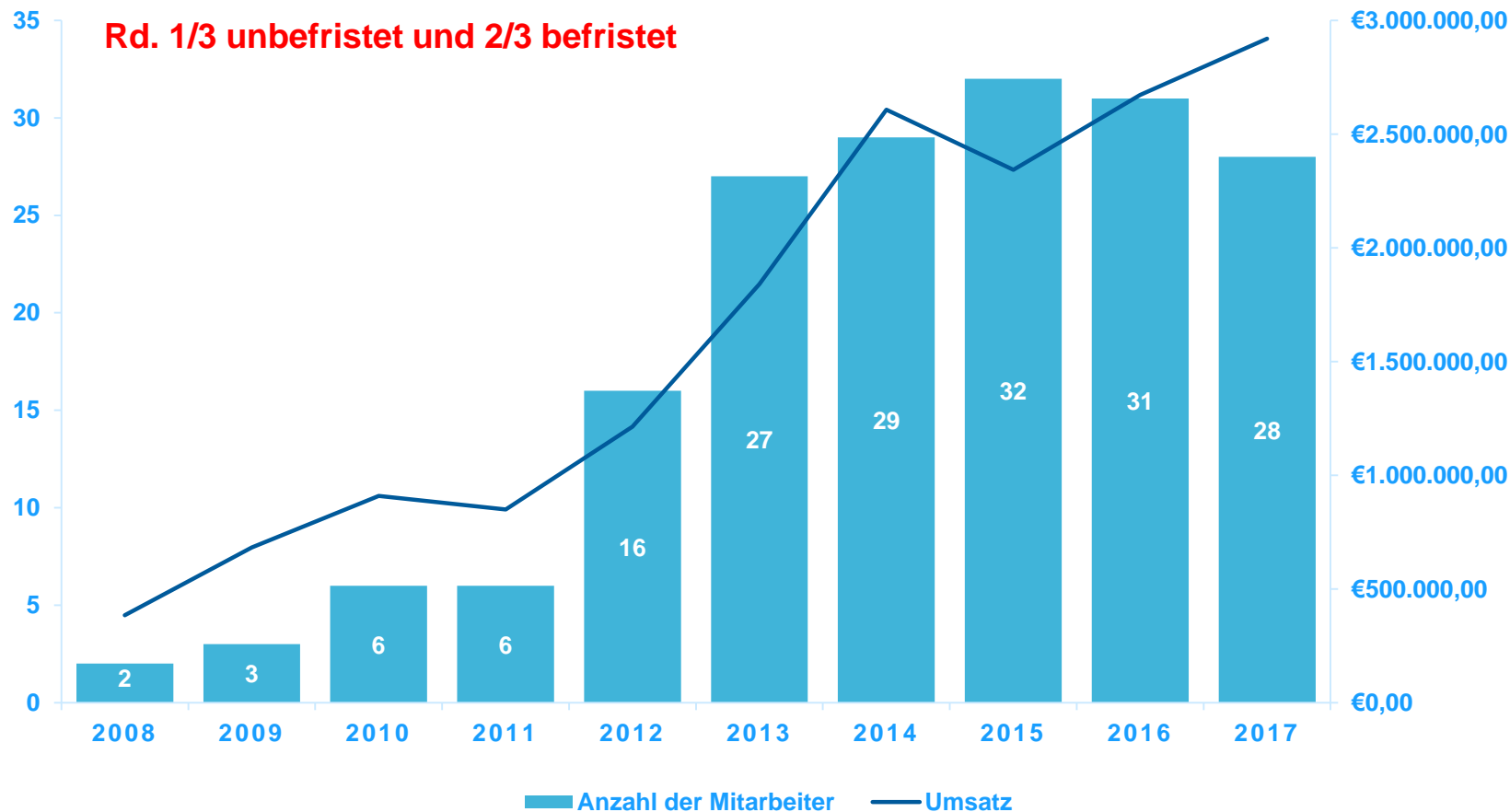




- **Situation an der Technischen Hochschule Ingolstadt**
  - Entwicklung der Belegschaft des Instituts für Akademische Weiterbildung
  - Ursachen für Befristungen
  - Umgang mit Befristungen
- **Diskussion:**
  - Wie sieht es bei Ihnen aus?
  - Förderliche Bedingungen für Nachhaltigkeit / Was klappt bei Ihnen gut?
  - Stolpersteine / Wo hakt es bei Ihnen?
  - Was ist nach unserer Diskussion noch offen?

# Situation an der Technischen Hochschule Ingolstadt

## Entwicklung der Belegschaft des Instituts für Akademische Weiterbildung



- Belegschaftsentwicklung orientiert sich stark an der Umsatzentwicklung
- Fluktuation führt zu ca. 4 Nachbesetzungen p.a.
- Überwiegend (augenblicklich ausschließlich) nicht-wissenschaftliche MA



### Aus öffentlich geförderten Projekten

- Förderung durch die öffentliche Hand (Bund, Land, Behörden, etc.)
- Typischerweise für einen bestimmten Zeitraum definiert
- Gibt i.d.R. einen Sachgrund für eine Befristung
- Kann unabhängig von den laufenden Angeboten des Institut angeboten werden

### Aus privat geförderten Projekten

- Typischerweise Auftrag aus der Wirtschaft zur Entwicklung und Durchführung eines konkreten Programms
- Finanzierung wird durch den Auftraggeber gestellt
- Gibt i.d.R. einen Sachgrund für eine Befristung
- Führt in der Regel zu nachhaltigem Wachstum des Instituts

### Als Investition in neue Programme

- Typischerweise Projekte zum Ausbau des Instituts bspw.:
  - Neue Programme
  - Bessere Vermarktung
  - Einführung eines QMS
  - ....
- Gelder entweder von der Hochschule oder aus Rücklagen des Instituts
- Im Anschluss sollen die betroffenen MA aus diesen Projektergebnissen weiterfinanziert werden
- Gibt oftmals einen Sachgrund für eine Befristung



- Die Rahmenbedingungen sind aktuell wie sie sind und wir müssen in dieser Umwelt das Optimum erreichen
- Wir haben zu wenige Möglichkeiten für die Entfristung von MA und müssen ständig an die Politik appellieren, diese Rahmenbedingungen zu ändern
- Verlängerungen von Befristungen bedürfen einer hoher Unterstützung durch die Hochschulleitung  
→ diese muss Weiterbildung als Investitionsfeld erkennen
- Wir sind fest davon überzeugt, dass nur durch nachhaltiges Wachstum weitere Entfristungen bzw. die Verlängerung von Befristungen möglich sind und MA dauerhaft gehalten werden können → Wirtschaftlicher Erfolg und Darstellung dieses in die Hochschule hinein sind hier entscheidende Faktoren
- Grds. wird jeder MA am IAW anfangs befristet eingestellt → Befristungen sind ein hochsensibles Thema für die Teamstimmung
- Es muss klarer Regeln geben, wonach Mitarbeiter entfristet werden
  - Befristungsmöglichkeiten bestimmter Stellen
  - Bedeutung für das Institut aktuell und in Zukunft
  - Leistung und Potenzial der MA



### ■ **Befristungen aus öffentlich geförderten Projekten**

- Wir beteiligen uns nur an öffentlichen Förderungen wenn diese sich im Anschluss wirtschaftlich weiterführen lassen oder einen wirtschaftlichen Mehrwert für unsere Angebote generieren
- Bereits bei der Auswahl von MA für solche Projekte denken wir in der Entscheidungsfindung an etwaige Anschlussmöglichkeiten im eigentlichen Kerngeschäft
- Wir versuchen bereits vor Projektende Anschlussbeschäftigungen für MA im Kerngeschäft zu ermöglichen sofern das entsprechende Wachstum gegeben ist und nehmen damit Zusatzbelastungen in Kauf

### ■ **Befristungen aus privat geförderten Projekten oder Eigeninvestitionen**

- Ziel ist es den betroffenen MA im Anschluss neue Entwicklungsprojekte zu ermöglichen oder eine Entfristung durchzuführen
- Daher ist die frühzeitige Suche nach Anschlussprojekten unabdingbar
- Wechsel von Mitarbeitern zwischen den Projekten sind regelmäßig unabdingbar um entsprechende Sachgründe für weitere Befristungen zu generieren



- **Basis für eine nachhaltige Personalpolitik in der Weiterbildung ist der wirtschaftliche Erfolg**
- **Entscheider in Hochschule und Ministerien können für die Verstetigung von Personal und Investitionen in weiteres Personal nur durch den gezeigten Erfolg gewonnen werden**



- **Wie sieht es bei Ihnen aus?**
- **Förderliche Bedingungen für Nachhaltigkeit / Was klappt bei Ihnen gut?**
- **Stolpersteine / Wo hakt es bei Ihnen?**
- **Was ist nach unserer Diskussion noch offen?**